

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN KON RẪY**

Số: /UBND-VX  
V/v tăng cường quản lý, triển khai  
thực hiện đúng quy định pháp luật  
về lao động giúp việc gia đình

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Kon Rẫy, ngày tháng năm

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện Công văn số 1210/SLĐTBXH-LĐVL&GDNN ngày 06/6/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc đề nghị tăng cường chỉ đạo triển khai thực hiện đúng quy định pháp luật về lao động giúp việc gia đình.

Qua công tác theo dõi, tổng hợp báo cáo một số địa phương còn chưa thực hiện báo cáo định kỳ công tác lao động giúp việc gia đình trên địa bàn huyện đúng theo quy định làm ảnh hưởng đến công tác tổng hợp báo cáo của huyện. Để đảm bảo thực hiện đúng quy định pháp luật về lao động giúp việc gia đình trên địa bàn huyện trong thời gian đến; Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các đơn vị, địa phương triển khai, thực hiện một số nội dung sau:

**1. Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến quy định pháp luật về lao động là người giúp việc gia đình theo mục 5 (từ Điều 161 đến Điều 165) Chương XI Bộ luật Lao động năm 2019, Chương X (từ Điều 88 đến Điều 91) Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.

- Phân công công chức đầu mối theo dõi, quản lý, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật về lao động là người giúp việc gia đình trên địa bàn thuộc thẩm quyền quản lý.

- Tiếp nhận thông báo về việc sử dụng, chấm dứt sử dụng lao động là người giúp việc gia đình quy định tại khoản 2 Điều 90 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP; tổng hợp, báo cáo tình hình sử dụng lao động là người giúp việc gia đình trên địa bàn thuộc quyền quản lý khi có yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền.

- Tuyên truyền, hướng dẫn người lao động giúp việc gia đình thực hiện giao kết hợp đồng lao động bằng văn bản theo quy định tại khoản 1 Điều 14, khoản 1 Điều 162 Bộ luật Lao động năm 2019 và Điều 88 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP; nghĩa vụ của người sử dụng lao động<sup>1</sup>, người lao động<sup>2</sup>.

<sup>1</sup>. Theo Điều 163 Bộ luật Lao động 2019 Nghĩa vụ của người sử dụng lao động khi sử dụng lao động là người giúp việc gia đình: "1. Thực hiện đầy đủ thỏa thuận đã giao kết trong hợp đồng lao động; 2. Trả cho người giúp việc gia đình khoản tiền bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật về người lao động chủ động tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; 3. Tôn trọng danh dự, nhân phẩm của người giúp việc gia đình; 4. Bố trí chỗ ăn, ở hợp vệ sinh cho người giúp việc gia đình nếu có

- Hàng quý (vào ngày 10 tháng đầu quý), đề nghị UBND các xã, thị trấn báo cáo tổng hợp số liệu lao động là người giúp việc gia đình trên địa bàn quản lý gửi về UBND huyện (qua phòng Lao động - TB&XH), để tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kịp thời theo quy định.

## **2. Phòng Lao động-TB&XH huyện**

- Phối hợp với Phòng chuyên môn Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND các xã, thị trấn quản lý, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về lao động là người giúp việc gia đình trên địa bàn huyện quản lý đảm bảo theo đúng quy định hiện hành.

- Theo dõi, tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kịp thời theo quy định.

Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiên túc triển khai./.

### **Nơi nhận:**

- Như kính gửi);
- Sở Lao động - TB&XH (b/c);
- Liên đoàn lao động (p/h);
- CT, các PCT UBND huyện (đ/b);
- Trang TTĐT huyện (đăng tin);
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Đinh Thị Hồng Thu**

---

thỏa thuận; **5.** Tạo cơ hội cho người giúp việc gia đình được tham gia học văn hóa, giáo dục nghề nghiệp; **6.** Trả tiền tàu xe đi đường khi người giúp việc gia đình thôi việc về nơi cư trú, trừ trường hợp người giúp việc gia đình chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn".

<sup>2</sup>. Theo Điều 164 Bộ luật Lao động 2019 Nghĩa vụ của lao động là người giúp việc gia đình: "**1.** Thực hiện đầy đủ thỏa thuận đã giao kết trong hợp đồng lao động; **2.** Phải bồi thường theo thỏa thuận hoặc theo quy định của pháp luật nếu làm hỏng, mất tài sản của người sử dụng lao động; **3.** Thông báo kịp thời với người sử dụng lao động về khả năng, nguy cơ gây tai nạn, đe dọa an toàn, sức khỏe, tính mạng, tài sản của gia đình người sử dụng lao động và bản thân; **4.** Tố cáo với cơ quan có thẩm quyền nếu người sử dụng lao động có hành vi ngược đãi, quấy rối tình dục, cưỡng bức lao động hoặc có hành vi khác vi phạm pháp luật".