

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 1119/KH-UBND ngày 03/4/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch số 182-KH/HU ngày 22/5/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kế hoạch số 128-KH/TU ngày 05/02/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Căn cứ Kế hoạch số 1119/KH-UBND ngày 03/4/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Kế hoạch số 128-KH/TU ngày 05/02/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “*về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập*” (viết tắt là *Kế hoạch số 1119/KH-UBND*).

Thực hiện Kế hoạch số 182-KH/HU ngày 22/5/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về triển khai thực hiện Kế hoạch số 128-KH/TU ngày 05/02/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII (*Kế hoạch số 182-KH/HU*).

Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 1119/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch số 182-KH/HU phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị, nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của các cơ quan đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Yêu cầu:

- Việc cụ thể hóa phải bám sát Kế hoạch số 1119/KH-UBND, Kế hoạch số 182-KH/HU và các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Xác định rõ các nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp chủ yếu, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đảm bảo thực chất, hiệu quả, kế thừa những kết quả, kinh nghiệm trong thực hiện đổi mới, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập của hệ thống chính trị trong thời gian qua gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện Kế hoạch.

- Trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ luôn cập nhật, bổ sung,

điều chỉnh cho phù hợp với tình hình và những chủ trương, chính sách mới gắn với tư duy, suy nghĩ sáng tạo, đổi mới.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Các cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đã được xác định tại Kế hoạch số 119/KH-UBND, Kế hoạch số 182-KH/HU và Chương trình số 85- CTr/HU của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW. Đồng thời tập trung thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng, đầy đủ, thực chất với nhiều hình thức đa dạng, phù hợp với nhiều đối tượng nhằm thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 1119/KH-UBND, Kế hoạch số 182-KH/HU và Kế hoạch này; góp phần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ nhận thức và trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập và Nhân dân, nhất là người đứng đầu và đội ngũ cán bộ, lãnh đạo quản lý nhằm tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 19-NQ/TW trên địa bàn huyện.

** Phòng Văn hoá và Thông tin huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị triển khai, thực hiện trên cơ sở hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Huyện uỷ; hoàn thành trong tháng 6 năm 2024.*

- Kịp thời phát hiện, nhân rộng mô hình đơn vị sự nghiệp công lập điển hình, có cách làm hay, năng động, sáng tạo, hiệu quả; khen thưởng, biểu dương tổ chức, cá nhân thực hiện tốt; kiểm điểm, xử lý nghiêm đối với tổ chức, cá nhân không thực hiện, thực hiện không đúng hoặc không đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

** Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp, các cơ quan, đơn vị có liên quan huyện triển khai thực hiện thường xuyên.*

2. Triển khai thực hiện chính sách, pháp luật liên quan, đảm bảo đồng bộ, khả thi, đáp ứng yêu cầu thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW

- Triển khai thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các quy định về tổ chức bộ máy, tiêu chí và điều kiện sắp xếp; quan tâm bố trí đảm bảo nhân lực và cơ cấu đội ngũ, thực hiện đảm bảo các chế độ, chính sách, nhất là chính sách thu hút nhân tài, người có chuyên môn nghiệp vụ giỏi; đẩy mạnh cơ chế phân cấp, phân quyền, tự chủ, tự chịu trách nhiệm, chính sách tiền lương; tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát, đánh giá chất lượng dịch vụ sự nghiệp công theo hướng dẫn của tỉnh, của trung ương.

- Tiếp tục rà soát đề nghị sửa đổi, bổ sung quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của các đơn vị sự nghiệp công lập cho phù hợp.

Triển khai, thực hiện cơ cấu lại đội ngũ viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo theo đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt và thực hiện tinh giản biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo chủ trương chung của cấp có thẩm quyền.

** Phòng Nội vụ phối hợp các đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo, các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện triển khai thực hiện thường xuyên.*

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập

- Rà soát, hoàn thiện quy hoạch định hướng mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội; nâng cao chất lượng dịch vụ công, góp phần bảo đảm an sinh xã hội, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của Nhân dân.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc phân cấp, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

** Phòng Nội vụ phối hợp các đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo, triển khai thực hiện.*

- Nâng cao năng lực quản lý, tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu, lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập, gắn quyền hạn với trách nhiệm, quyền lợi với hiệu quả công việc.

** Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp, các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện thường xuyên.*

4. Xác định lộ trình sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW

Xác định các dịch vụ sự nghiệp công do Nhà nước giữ vai trò chủ đạo; điều kiện, khả năng và mức độ tự chủ của các đơn vị để có lộ trình sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập từ nay đến năm 2030 theo mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW, Kế hoạch của Tỉnh, Chương trình số 85-CTr/HU và Kế hoạch này, trong đó tập trung:

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại quy mô lớp học, thu gọn các điểm trường gắn với nâng cao chất lượng giáo dục phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương; quy định về định mức học sinh/lớp, giáo viên/lớp đối với các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông.

** Phòng Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện.*

- Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác hoạt động không hiệu quả. Tập trung rà soát thực trạng tổ chức bộ máy các đơn vị sự

ng nghiệp công lập; đề xuất phương án sáp nhập, giải thể những đơn vị không đảm bảo theo quy định và hoạt động kém hiệu quả (nếu có).

- Hướng dẫn, chỉ đạo đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý, xây dựng Đề án tự chủ (bao gồm các nội dung tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và tài chính) của đơn vị, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt; tổ chức triển khai thực hiện và chịu trách nhiệm trước cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp và trước pháp luật đối với các nội dung theo Đề án tự chủ của đơn vị mình.

- Tiến hành sơ kết, tổng kết việc thực hiện chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ; chính sách thí điểm xã hội hoá các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông.

** Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện.*

5. Nâng cao, đẩy mạnh việc thực hiện tự chủ, xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công

- Nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương xã hội hóa, như chính sách ưu đãi về đất đai, thuế, phí, tín dụng, thu hút đầu tư đối với dịch vụ sự nghiệp công, đảm bảo khả thi, bình đẳng để phát triển nhanh các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, ... ở những nơi đủ điều kiện.

- Thực hiện chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ hoàn toàn; chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp khác có đủ điều kiện thành công ty cổ phần (trừ các đơn vị trường học).

** Phòng Tài chính chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện.*

6. Cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo; tăng cường quản lý chặt chẽ việc sử dụng biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập

- Triển khai áp dụng vị trí việc làm để xác định biên chế, chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá xếp loại viên chức hằng năm.

- Tiếp tục cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng nhiệm vụ, bảo đảm tỷ lệ cơ cấu phù hợp về nữ, người dân tộc thiểu số. Tiếp tục tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc tinh giản biên chế theo kế hoạch.

- Thực hiện giao biên chế theo hướng quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên. Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên

chức hằng năm theo vị trí việc làm; sắp xếp, cơ cấu, nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ.

** Thủ trưởng các các đơn vị sự nghiệp chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện.*

- Thực hiện giao biên chế theo hướng quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế sự nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên; thí điểm việc thi tuyển và thực hiện thuê giám đốc điều hành tại các đơn vị sự nghiệp công lập (*sau khi có hướng dẫn của cấp có thẩm quyền*); hằng năm, căn cứ vào mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp để xây dựng kế hoạch chuyển số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp.

- Tổ chức phân loại viên chức theo vị trí việc làm; sắp xếp, cơ cấu, nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỷ lệ ít nhất 65%, tinh giản biên chế đối với các vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ.

** Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo triển khai thực hiện hàng năm.*

7. Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn, bố trí, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập ngày càng nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị. rà soát, sửa đổi quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Tăng cường giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện kiểm định, đánh giá và xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập đúng quy định.

** Phòng Nội vụ huyện phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện.*

8. Phát huy và nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, giám sát

Tạo điều kiện thuận lợi để Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội giám sát, phản biện xã hội đối với tổ chức và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, nhất là về điều kiện tiếp cận và chất lượng cung ứng dịch vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập.

** Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp, các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện thường xuyên.*

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp, các đơn vị có liên quan căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế để quán triệt, cụ thể hóa và kịp thời tham mưu Ủy ban nhân dân huyện các giải pháp mạnh tính đột phá, có trọng tâm, trọng điểm;

lồng ghép có hiệu quả các nguồn lực triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ được đề ra tại kế hoạch này.

2. Giao Phòng Nội vụ chủ trì, đôn đốc, theo dõi việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo sơ kết, tổng kết theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Phòng Nội vụ để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân xem xét, quyết định.

Trên đây là Kế hoạch của Ủy ban nhân dân huyện về triển khai thực hiện Kế hoạch số 1119/KH-UBND ngày 03/4/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch số 182-KH/HU ngày 22/5/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kế hoạch số 128-KH/TU ngày 05/02/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện (đ/b);
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện (t/h);
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Võ Văn Lương