

## KẾ HOẠCH

### Triển khai Chương trình “**Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030**” trên địa bàn huyện Kon Rẫy

Căn cứ Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình “**Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030**” (*Chương trình*).

Thực hiện Kế hoạch số 1675/KH-UBND ngày 16/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc triển khai Chương trình “**Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030**”. UBND huyện Xây dựng kế hoạch triển khai Chương trình “**Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030**” như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

**1. Mục đích:** Nâng cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội nghề nghiệp và tổ chức xã hội; huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và công nhân lao động tích cực tham gia học tập và xây dựng xã hội học tập, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân lao động.

#### 2. Yêu cầu

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt sâu sắc trong đội ngũ công nhân lao động hiểu rõ mục đích, ý nghĩa của Chương trình; triển khai thực hiện Chương trình gắn với các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phát triển kinh tế - xã hội của huyện, đồng thời lồng ghép với các kế hoạch, đề án, dự án, các chương trình mục tiêu có liên quan.

- Các doanh nghiệp có trách nhiệm hỗ trợ kinh phí, tạo các cơ hội học tập công bằng và điều kiện thuận lợi để công nhân lao động được tham gia học tập, nhất là các đối tượng chính sách, người dân tộc thiểu số, người bị thiệt thòi.

#### II. MỤC TIÊU

**1. Mục tiêu chung:** Tiếp tục khơi dậy, phát huy truyền thống hiếu học của dân tộc trong công nhân lao động; tuyên truyền, vận động để công nhân lao động tại doanh nghiệp hình thành thói quen tự học, tích cực học tập suốt đời; hỗ trợ, tạo điều kiện để công nhân lao động tại các doanh nghiệp học tập nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công việc, tiếp cận hệ thống giáo dục mở, góp phần đẩy mạnh phát triển

nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư và hội nhập quốc tế.

## **2. Mục tiêu cụ thể**

### **a) Mục tiêu đến năm 2025**

- Về chính trị, pháp luật: Phần đầu đến năm 2025 đạt 70% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công nhân lao động gắn với những nội dung lý luận về chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Về kỹ năng nghề nghiệp: Phần đầu đến năm 2025 đạt 50% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

- Về kỹ năng sống: Phần đầu đến năm 2025 đạt 50% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập các nội dung giáo dục kỹ năng sống.

- Về ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số: Phần đầu đến năm 2025 đạt 40% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

- Về mô hình học tập: Phần đầu đến năm 2025 đạt 30% công nhân lao động tại các doanh nghiệp đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

### **b) Mục tiêu đến năm 2030**

- Về chính trị, pháp luật: Phần đầu đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công nhân lao động gắn với những nội dung lý luận về chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Về kỹ năng nghề nghiệp: Phần đầu đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

- Về kỹ năng sống: Phần đầu đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập các nội dung giáo dục kỹ năng sống.

- Về ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số: Phần đầu đến năm 2030 đạt 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

- Về mô hình học tập: Phần đầu đến năm 2030 đạt 50% công nhân lao động tại các doanh nghiệp đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về học tập suốt đời, góp phần xây dựng xã hội học tập**

a) Tăng cường tuyên truyền, phổ biến để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động và công nhân lao động về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập trong nền kinh tế số, xã hội số thông qua

các phương tiện thông tin đại chúng, truyền thông xã hội, hệ thống thông tin cơ sở, các cơ sở giáo dục và các phương thức khác.

b) Tổ chức biên soạn tài liệu về học tập suốt đời cho công nhân lao động; tập huấn về kỹ năng tuyên truyền, vận động công nhân lao động, người sử dụng lao động tham gia các hoạt động học tập suốt đời cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở.

c) Hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm; tuyên truyền, phổ biến, vận động công nhân lao động phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”, có kỹ năng số để có thể tự tìm kiếm, sử dụng, chia sẻ thông tin trên môi trường số, internet.

d) Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học; nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hay trong tổ chức hoạt động học tập suốt đời, xây dựng mô hình học tập suốt đời trong công nhân lao động.

## **2. Triển khai các biện pháp hỗ trợ công nhân lao động được học tập thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả học tập suốt đời**

a) Tiếp tục nghiên cứu, tham gia xây dựng hoàn thiện cơ chế, chính sách của Nhà nước để hỗ trợ công nhân lao động được học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

b) Tham gia góp ý xây dựng các chương trình đào tạo bổ sung, đào tạo kỹ năng nghề nghiệp mới cho công nhân, người lao động tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

c) Vận động các doanh nghiệp ưu tiên bố trí nguồn kinh phí cho việc khuyến khích học tập, nâng cao tay nghề; tạo điều kiện tốt nhất để hỗ trợ công nhân lao động được tham gia học tập suốt đời.

d) Nghiên cứu, xây dựng đề ban hành hoặc đề xuất cơ quan có thẩm quyền ban hành cơ chế, chính sách hỗ trợ của tổ chức Công đoàn cho hoạt động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng của công nhân lao động.

## **3. Đẩy mạnh nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động**

a) Cơ sở giáo dục nghề nghiệp: Nghiên cứu thị trường lao động, chủ động phối hợp với các doanh nghiệp để đa dạng, linh hoạt trong đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng nghề cho công nhân lao động; gắn kết đào tạo nghề theo địa chỉ, đa dạng các hình thức đào tạo, khuyến khích phương thức tự học để giúp công nhân lao động học tập, nâng cao trình độ tay nghề.

b) Các thiết chế văn hoá, thể thao: Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; đổi mới, sáng tạo các mô hình hoạt động và nâng cao chất lượng các dịch vụ phục vụ học tập suốt đời, hỗ trợ công nhân lao động đến tham gia sinh hoạt và học tập.

## **4. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động, các hoạt động hỗ trợ thúc đẩy học tập suốt đời trong công nhân lao động**

a) Đẩy mạnh các cuộc vận động học tập nâng cao kiến thức chuyên môn, ý thức pháp luật, kỹ năng sống trong công nhân lao động; xây dựng, duy trì thói

quen đọc sách và tự học, ý thức học tập suốt đời phù hợp với điều kiện cụ thể của mỗi cá nhân với thông điệp “Học tập suốt đời - cơ hội có việc làm bền vững”.

b) Phát động thi đua học tập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp gắn với thi đua Lao động giỏi, Lao động sáng tạo trong công nhân lao động; tiếp tục triển khai phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề, các cuộc thi thợ giỏi, “Bàn tay vàng”.

c) Hỗ trợ công nhân lao động có điều kiện thuận lợi tham gia học tập như: Bổ sung sách, báo, tờ gấp, poster, các ấn phẩm truyền thông trên các nền tảng và môi trường công nghệ mới.

d) Làm tốt công tác khuyến khích, thương lượng với người sử dụng lao động để đưa nội dung nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho công nhân lao động vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của doanh nghiệp, đơn vị.

đ) Tiếp tục huy động sự tham gia, phối hợp của các doanh nghiệp để triển khai hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua nhằm thúc đẩy công nhân lao động học tập, lao động sáng tạo.

## **5. Tăng cường phối hợp giữa các cấp, ngành, các cơ sở giáo dục, cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong lĩnh vực học tập suốt đời cho công nhân lao động**

a) Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp, các ngành, cơ sở giáo dục đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp trong việc tổ chức cho công nhân lao động học tập kiến thức pháp luật, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống, những nội dung lý luận cơ bản về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam...

b) Thực hiện tốt công tác phối hợp với người sử dụng lao động trong việc tuyên truyền, vận động và hỗ trợ, tạo điều kiện để công nhân lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

**1.** Kinh phí thực hiện Chương trình gồm: Ngân sách nhà nước hỗ trợ theo khả năng cân đối và phân cấp ngân sách quy định tại Luật ngân sách nhà nước; kinh phí từ tài chính công đoàn trên cơ sở cân đối thu - chi của công đoàn các cấp (*không bao gồm ngân sách nhà nước*) và các nguồn huy động hợp pháp khác. Đối với các nội dung chi cụ thể: Thực hiện theo quy định tại điểm 1 mục III Điều 1 Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

**2.** Hằng năm căn cứ các nhiệm vụ được giao Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động huyện, xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình báo cáo Ủy ban nhân dân huyện; đồng thời, lập dự toán gửi cơ quan tài chính cùng cấp xem xét, hỗ trợ kinh phí thực hiện Chương trình theo khả năng ngân sách theo ngân sách của địa phương và đúng quy định.

**3.** Việc lập, chấp hành dự toán, hạch toán kế toán và quyết toán thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, Luật Kế toán và các văn bản hướng dẫn luật.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện:**

a) Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, cơ quan, tổ chức có liên quan hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch này.

b) Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Chương trình, gắn với triển khai các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội của ngành, địa phương, đơn vị.

c) Làm đầu mỗi định kỳ hằng năm tổ chức kiểm tra, đôn đốc; sơ kết, tổng kết, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Chương trình. Kịp thời biểu dương khen thưởng hoặc đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Chương trình.

## **2. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện:**

a) Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện rà soát các quy định theo thẩm quyền, đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế các quy định về học bổng, trợ cấp xã hội, miễn, giảm học phí, hỗ trợ tiền học phí và chi phí sinh hoạt đối với công nhân lao động tham gia học tập.

b) Chủ trì, hướng dẫn, tổ chức Tuần lễ học tập suốt đời hằng năm; phối hợp với Hội Khuyến học tỉnh triển khai, thực hiện tiêu chí danh hiệu “Công dân học tập” theo Kế hoạch số 124/KH-UBND ngày 22/9/2022 của UBND huyện<sup>1</sup>.

## **3. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện**

a) Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện, công đoàn ngành và tương đương triển khai thực hiện Chương trình; phối hợp các cơ sở giáo dục nghề nghiệp áp dụng các hình thức đào tạo vừa làm vừa học, đào tạo từ xa, tự học có hướng dẫn, tạo điều kiện hỗ trợ công nhân lao động học nghề, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động.

b) Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện hướng dẫn, phát động phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi, thi nâng bậc thợ hằng năm tại doanh nghiệp sau khi có hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

c) Chủ trì công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách cho công nhân lao động của người sử dụng lao động, trong đó có nội dung người sử dụng lao động thực hiện trách nhiệm tạo điều kiện hỗ trợ công nhân lao động được học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

## **4. Phòng Văn hóa - Thông tin huyện**

a) Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện:

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan báo chí và hệ thống thông tin cơ sở thông tin, tuyên truyền về mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp, tình hình, kết quả triển khai thực hiện Chương trình.

- Truyền thông về chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động.

b) Chủ trì, phối hợp Trung tâm Văn hóa-Thể thao- Du lịch và truyền thông hướng dẫn tổ chức Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm.

## **5. Trung tâm Văn hóa-Thể thao- Du lịch và Truyền thông huyện:**

<sup>1</sup> Kế hoạch số 124/KH-UBND ngày 22/9/2022 của UBND huyện về triển khai thực hiện Chương trình “Xây dựng mô hình Công dân học tập giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn huyện Kon Rẫy.

a) Chủ trì hướng dẫn xây dựng các mô hình nhằm nâng cao chất lượng hoạt động, nguồn nhân lực tại các thiết chế văn hóa, thể thao, phục vụ nhu cầu học tập suốt đời của công nhân lao động.

b) Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện tập huấn chuyên môn nghiệp vụ về văn hóa, thể thao cho cán bộ công đoàn; phổ biến, hướng dẫn xây dựng văn hóa ứng xử trong công nhân lao động.

### **6. Phòng Tài chính- Kế hoạch huyện**

a) Tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí kinh phí thực hiện Chương trình theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, phù hợp với khả năng cân đối ngân sách địa phương theo phân cấp ngân sách. Đồng thời, chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện có văn bản hướng dẫn các đơn vị liên quan lập dự toán và sử dụng các nguồn kinh phí thực hiện kế hoạch theo đúng quy định hiện hành.

b) Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện và các đơn vị có liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét, hỗ trợ một phần kinh phí theo Quy chế phối hợp công tác giữa UBND huyện với Liên đoàn Lao động huyện giai đoạn 2021-2025, để triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định hiện hành và phù hợp với khả năng cân đối ngân sách địa phương hằng năm theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành.

### **7. Hội Khuyến học huyện**

a) Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện hướng dẫn thực hiện tiêu chí “Công dân học tập” trong công nhân lao động tại doanh nghiệp.

b) Phối hợp tuyên truyền, vận động để công nhân lao động phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

Căn cứ nội dung Kế hoạch và chức năng, nhiệm vụ, các đơn vị, xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện; định kỳ 6 tháng (*trước ngày 25/6*), cả năm (*trước ngày 25/11*) báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động huyện để tổng hợp báo cáo theo quy định./.

#### **Nơi nhận:**

- Văn phòng UBND tỉnh (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện (đ/b);
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy (đ/b);
- Liên đoàn Lao động huyện (p/h);
- Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Tài chính- Kế hoạch; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Phòng Văn hóa-Thông tin, Trung tâm Văn hóa-Thể thao - Du lịch và Truyền thông (t/h);
- VP HĐND-UBND huyện (t/h);
- Hội Khuyến học huyện (t/h);
- UBND các xã, thị trấn (t/h);
- Trang Thông tin điện tử huyện (đăng tin);
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Đinh Thị Hồng Thu**