

KẾ HOẠCH
Quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026

Căn cứ Kế hoạch số 2085/KH-UBND ngày 04/7/2023 của UBND tỉnh về quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026;

Thực hiện Công văn số 2275/SNV-XDCQ&TCBM ngày 21/8/2023 của Sở Nội vụ về việc xây dựng kế hoạch quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026.

UBND huyện Kon Rẫy xây dựng kế hoạch quản lý và sử dụng biên chế⁽¹⁾ giai đoạn 2023-2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Đảm bảo thực hiện tinh giản biên chế theo quy định của Bộ Chính trị, Ban Tổ chức Trung ương; Ban Thường vụ Tỉnh ủy; UBND tỉnh; Ban Thường vụ Huyện ủy; triển khai thực hiện đồng bộ việc quản lý biên chế theo các quy định của Đảng và Chính phủ.

b) Thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện chủ trương, quyết định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ổn định; trực tiếp quản lý biên chế được giao; lãnh đạo, chỉ đạo triển khai giao biên chế cho các địa phương, cơ quan, đơn vị đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

2. Yêu cầu

a) Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước, phát huy vai trò giám sát của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong quá trình thực hiện.

b) Việc giao biên chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm của các địa phương, cơ quan, đơn vị gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

c) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc quản lý và sử dụng biên chế được giao; đảm bảo tinh giản biên chế theo đúng lộ trình và tỷ lệ quy định, quản lý và sử dụng có hiệu quả biên chế được giao.

⁽¹⁾ Biên chế bao gồm: Biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách tại các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Mục tiêu: Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kế hoạch quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023 - 2026 của UBND tỉnh (*Kế hoạch số 2085/KH-UBND ngày 04/7/2023*). Đảm bảo đến năm 2026 biên chế khối chính quyền địa phương thực hiện giảm ít nhất 10% biên chế sự nghiệp (*số lượng người làm việc*) hưởng lương từ ngân sách tại các đơn vị sự nghiệp công lập và 5% biên chế công chức tại các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước so với biên chế được giao năm 2021.

2. Lộ trình tinh giảm biên chế và dự kiến biên chế từng năm trong giai đoạn 2023-2026

Tổng số biên chế phải giảm của huyện giai đoạn 2023 - 2026 là 71 biên chế, trong đó: 04 biên chế công chức, 67 số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách (*biên chế sự nghiệp*). Việc cắt giảm biên chế và dự kiến biên chế từng năm theo lộ trình như sau:

a) Năm 2023: Tổng số biên chế huyện theo giai đoạn 2023 - 2026 là 746 biên chế, trong đó: 78 biên chế công chức; 668 biên chế sự nghiệp⁽²⁾.

b) Năm 2024: Giữ ổn định như năm 2023 và biên chế giáo viên bổ sung cho năm học 2023-2024 theo lộ trình tại Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị (*nếu có*).

c) Năm 2025: Giữ ổn định như năm 2024 và biên chế giáo viên bổ sung cho năm học 2023-2024 theo lộ trình tại Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị (*nếu có*).

d) Năm 2026:

- Tổng biên chế khối chính quyền theo giai đoạn 2023 - 2026 là 675 biên chế, trong đó: 74 biên chế công chức (*giảm 04 biên chế⁽³⁾ so với biên chế được giao năm 2021*); 601 biên chế sự nghiệp (*giảm 67 biên chế so với năm 2021*).

- Biên chế bổ sung cho sự nghiệp giáo dục và đào tạo hằng năm theo Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị: Bao gồm 24 biên chế bổ sung năm học 2022 - 2023 và biên chế giáo viên được Trung ương bổ sung cho các năm học 2023 - 2024, 2024 - 2025, 2025 - 2026 (*nếu có*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ huyện

a) Trên cơ sở tổng số biên chế được UBND tỉnh giao hằng năm, tham mưu UBND huyện giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách và giao biên chế công chức trong các cơ quan hành chính theo đúng quy định.

b) Tổng hợp, tham mưu báo cáo UBND tỉnh về Kế hoạch cắt giảm biên chế giai đoạn 2023 - 2026 của các cơ quan, đơn vị.

⁽²⁾ Chưa tính phần bổ sung năm 2013 là 24 biên chế.

⁽³⁾ Năm 2021 được giao 78 biên chế.

d) Chịu trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch này theo đúng quy định; tổng hợp khó khăn, vướng mắc, kịp thời tham mưu báo cáo UBND huyện trình cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý theo đúng quy định.

2. Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện (được giao biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách)

a) Tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Kế hoạch này; đảm bảo thực hiện đúng lộ trình tinh giản biên chế (tối thiểu 5% biên chế cán bộ, công chức và tối thiểu 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước), quản lý và sử dụng có hiệu quả biên chế được phân bổ giai đoạn 2023-2026.

b) Căn cứ lộ trình giảm biên chế theo Kế hoạch, triển khai xây dựng kế hoạch cắt giảm biên chế cho cả giai đoạn 2023-2026 của cơ quan, đơn vị mình, gửi UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để tổng hợp; **hoàn thành trước 31/12/2023.**

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện: Tổ chức triển khai Kế hoạch này đến các đơn vị trường học trực thuộc UBND huyện; tổng hợp và xây dựng kế hoạch cắt giảm biên chế cho cả giai đoạn 2023-2026 của ngành giáo dục – đào tạo huyện.

Trên đây là Kế hoạch của UBND huyện về quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Võ Văn Lương