

Số: 46 /BC-LĐLĐ

Kon Rẫy, ngày 12 tháng 10 năm 2023

BÁO CÁO

Tổng hợp kết quả lấy ý kiến, kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, CNVCLĐ huyện Kon Rẫy.

- Thực hiện kế hoạch số 3160/KH-UBND ngày 21/9/2023 của UBND tỉnh Kon Tum về Tổ chức Hội nghị đối thoại giữa Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh với Công nhân, viên chức và người lao động năm 2023;

- Công văn số 1397/UBND-VX, ngày 03/10/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Kon Rẫy về việc chuẩn bị nội dung Hội nghị đối thoại giữa Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh với Công nhân, viên chức và người lao động tỉnh Kon Tum năm 2023.

Liên đoàn lao động huyện đã phối hợp với Phòng lao động TB&XH huyện triển khai ban hành công văn số 60/LĐLĐ, ngày 03/10/2023 để hướng dẫn các CĐCS phối hợp với chính quyền, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hội nghị toàn thể đoàn viên, CNVCLĐ hoặc khảo sát nắm bắt tâm tư nguyện vọng, nhu cầu và đề xuất, kiến nghị của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và tổng hợp phục vụ hội nghị đối thoại giữa Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh với Công nhân, viên chức và người lao động năm 2023.

Ban Thường vụ Liên đoàn lao động huyện Kon Rẫy báo cáo kết quả tổng hợp ý kiến, kiến nghị của đoàn viên NLĐ ngành giáo dục huyện như sau:

1. Về những vấn đề liên quan đến việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động, người sử dụng lao động.

1.1 Chế độ, chính sách đối với Lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng còn hạn chế, bất cập, trong khi đó công việc quản lý bảo vệ rừng rất gian nan vất vả, nguy hiểm, thường xuyên, không kể ngày đêm, ngoài ra đa số Lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng của đơn vị phải bám rừng 24 giờ/24 giờ trong những mùa cao điểm để hoàn thành nhiệm vụ được giao, có thể coi là lực lượng tiên phong trong việc bảo vệ rừng tại gốc.

Lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng có tính chất công việc và thường xuyên làm việc ngoài trời nhưng chưa được xác định là lao động thuộc lao động nặng nhọc, độc hại (như lực lượng Kiểm lâm) tại danh mục kèm theo Thông tư 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020.

- Đề xuất, kiến nghị.

Căn cứ Điều 1, phân II, mục 2, điểm a, hoàn thiện có chế, chính sách của Quyết định số 177/QĐ-TTg, ngày 10/2/2022 của Thủ Tướng Chính Phủ về việc phê duyệt Đề án nâng cao năng lực cho lực lượng kiểm lâm trong công tác quản lý, bảo vệ rừng và phòng cháy, chữa cháy rừng giai đoạn 2021 - 2030, có ghi: “Rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách pháp luật để nâng cao năng lực về bảo vệ rừng và phòng cháy chữa

cháy rừng cho kiểm lâm và lực lượng chuyên trách về bảo vệ rừng, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; nghiên cứu, xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp đối với lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng”.

Đề nghị quý cấp xem xét báo cáo, đề xuất quy định để sửa đổi, bổ sung Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm phù hợp với sự phát triển kinh tế - xã hội, khoa học công nghệ và quản lý trong từng thời kỳ; xem xét, sửa đổi cơ chế nâng cao quyền hạn, chức năng, chế độ, chính sách cho Lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng tại các đơn vị chủ rừng nhằm đáp ứng nhiệm vụ trong tình hình hiện nay.

1.2 Chế độ khám sức khỏe định kỳ đối với NLD: Đa số các đơn vị ngân sách huyện không tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho NLD.

- Đề xuất, kiến nghị.

Các ban, ngành chức năng tỉnh: Xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra chế độ khám sức khỏe định kỳ cho người lao động trên địa bàn huyện và có hướng dẫn, chỉ đạo cụ thể để các cơ quan đơn vị thực hiện thống nhất trên toàn tỉnh.

2. Những khó khăn, vướng mắc về tình hình đời sống, việc làm, thu nhập, nhu cầu về nhà ở của công nhân lao động.

Hiện trạng nguyên liệu Sắn (mỳ) tại vùng Kon Rẫy được chi phối bởi các trạm cân, các trạm cân cạnh tranh không lành mạnh. Công ty tinh bột sắn Tây Nguyên kiến nghị với các cơ quan chức năng xem xét việc quy hoạch các điểm thu mua sao cho phù hợp. Việc cạnh tranh giữa các điểm thu mua cung cấp cho các nhà máy khác phải lành mạnh, không có hiện tượng gian lận trong công tác thu mua (trộn đất, cát vào sắn).

Nguyên nhân thiếu việc làm, thu nhập thấp, thường xuyên nghỉ chờ việc do thiếu nguyên liệu sắn đầu vào. Sắn tại địa bàn Kon Rẫy trồng khá nhiều, nếu lượng sắn đó cung cấp cho Công ty thì việc làm của người lao động khá ổn định và nâng cao mức thu nhập.

* *Đề xuất, kiến nghị:* Mong các cơ quan ban ngành Huyện Kon Rẫy nắm bắt tình hình báo lên các ban ngành có chức năng, có chính sách phân vùng, giữ vùng nguyên liệu của huyện Kon Rẫy để công ty hoạt động ổn định, giảm bớt khó khăn cho người lao động tại địa phương.

Trên đây là báo cáo của LĐLĐ huyện Kon Rẫy về kết quả tổng hợp ý kiến, kiến nghị, đề xuất của đoàn viên NLD trên địa bàn huyện.

*** Nơi nhận:**

- LĐLĐ tỉnh (b/c);
- UBND huyện, Ban Dân vận HU (b/cáo);
- Phòng Lao động TB&XH (p/h);
- Lưu: LĐLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đinh Thị Thuận