

Số: 38 /TTr-PNV

Kon Rẫy, ngày 03 tháng 4 năm 2023

TỜ TRÌNH

Về việc xin ý kiến thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2023

Kính gửi: UBND huyện.

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Thông tư số 21/2022/TT-BTNMT ngày 19/12/2022 của Bộ Tài nguyên và Môi trường về quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc lĩnh vực tài nguyên và môi trường tại chính quyền địa phương; Công văn số 1324/UBND-KTTH ngày 26/4/2021 của UBND tỉnh về việc chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ;

Trên cơ sở đề nghị của các cơ quan, đơn vị có liên quan và qua rà soát đội ngũ công chức, viên chức thuộc danh mục vị trí chuyển đổi công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện dự thảo Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ năm 2023, cụ thể như sau:

Nội dung chính của dự thảo Kế hoạch gồm 4 phần: (1) Mục đích, yêu cầu; (2) Đối tượng, thời hạn, phương thức định kỳ chuyển đổi vị trí công tác; (3) Nội dung, hình thức, danh sách công chức, viên chức chuyển đổi vị trí công tác; (4) Tổ chức thực hiện (có dự thảo Kế hoạch kèm theo), với các nội dung chính sau:

1. Mục đích

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức là một trong những biện pháp nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng, lãng phí trong các cơ quan, đơn vị của Nhà nước, các tổ chức xã hội có sử dụng ngân sách, tài sản của Nhà nước trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân, làm trong sạch đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức nhằm tạo điều kiện cho công chức, viên chức rèn luyện, nâng cao năng lực công tác thực tiễn, trưởng thành về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Chuyển đổi vị trí công tác phải thực hiện thường xuyên, bảo đảm công bằng với công chức, viên chức, không làm ảnh hưởng đến hoạt động, không gây tăng, giảm biên chế của các cơ quan, đơn vị.

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức phải được thực hiện bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan và công chức, viên chức thuộc đối tượng chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành Quyết định chuyển đổi vị trí công tác của người có thẩm quyền.

3. Đối tượng: Công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý tại các cơ quan chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp, UBND các xã, thị trấn thực hiện nhiệm vụ thuộc danh mục định kỳ phải chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

4. Thời hạn phải chuyển đổi: Công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ thuộc danh mục định kỳ phải chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ đã có thời gian thực hiện nhiệm vụ từ 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng).

5. Danh sách công chức, viên chức dự kiến chuyển đổi trong năm 2023: Tổng số có 13 người, trong đó công chức cấp xã 03 người, viên chức đơn vị sự nghiệp 10 người (có danh sách cụ thể kèm theo).

Kính trình UBND huyện xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: PNV.

TRƯỞNG PHÒNG



Trần Quốc Bảo