

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách năm 2022 trên địa bàn huyện Kon Rẫy**

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh.

Thực hiện Kế hoạch số 3251/KH-UBND ngày 13/9/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh Kon Tum; UBND huyện Kon Rẫy báo cáo kết quả thực hiện năm 2022, cụ thể như sau:

#### **I. VỀ CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

Năm 2022, UBND huyện tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch của địa phương về thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030<sup>(1)</sup>.

Trên cơ sở kế hoạch, chỉ đạo, triển khai của UBND huyện, các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện tiếp tục triển khai thực hiện một số giải pháp phù hợp với tình hình thực tế, điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, địa phương để phấn đấu đạt được các chỉ tiêu tại kế hoạch đã đề ra.

#### **II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

**1. Chỉ tiêu 1: Các cơ quan nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ, đạt chỉ tiêu 55% vào năm 2025 và 72% vào năm 2030**

- Chính quyền địa phương các xã, thị trấn tiếp tục tổ chức rà soát, thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý từng giai đoạn, đảm bảo thực hiện quy định về cơ cấu nữ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan nhà nước các cấp; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong thực hiện chỉ tiêu bình đẳng giới đối với công tác cán bộ nữ.

- Qua đó, việc bổ nhiệm, giới thiệu bầu cử các chức danh lãnh đạo, quản lý chủ chốt ở các cơ quan, đơn vị, địa phương đã rà soát tiêu chí bình đẳng giới theo quy định.

- Toàn huyện có 5/7 chính quyền địa phương cấp xã có lãnh đạo chủ chốt là nữ<sup>(2)</sup>, chiếm tỷ lệ 71.4% (vượt mục tiêu Kế hoạch đề ra).

<sup>(1)</sup> Kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 19/11/2021 của UBND huyện.

<sup>(2)</sup> Có 5/7 xã, thị trấn có HĐND hoặc UBND cấp xã có lãnh đạo chủ chốt là nữ (Thị trấn Đăk Rve và các xã: Đăk Pnê, Đăk Ruông, Tân Lập, Đăk Tô Re)

**2. Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030**

- UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ rà soát thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ thuộc UBND huyện quản lý để quan tâm, ưu tiên cử đi tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

- Triển khai Kế hoạch số 68-KH/HU ngày 14/3/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 đối với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý và Hướng dẫn số 01/HD-BTC ngày 14/3/2022 của Ban Tổ chức Huyện ủy về công tác quy hoạch cán bộ; các cơ quan, đơn vị, địa phương đã rà soát chỉ tiêu về bình đẳng giới và có phương án đề xuất bổ sung quy hoạch đối với cán bộ nữ để phù hợp với chỉ tiêu quy hoạch theo kế hoạch của UBND huyện.

- Nhiệm kỳ 2020-2025: Số lượt cán bộ nữ trong diện quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp là 114/292 lượt quy hoạch, đạt 39.0% (trong đó: cấp huyện 48/141 lượt, đạt 34.0% và cấp xã 66/151 lượt, đạt 43.7%).

- Nhiệm kỳ 2025-2030: Số lượt cán bộ nữ trong diện quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp là 86/197 lượt quy hoạch, đạt 43.7% (trong đó: cấp huyện 22/72 lượt, đạt 30.6% và cấp xã 64/125 lượt, đạt 51.2%).

**3. Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ cán bộ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025 và đạt 90% vào năm 2030**

- UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ rà soát chỉ tiêu cán bộ nữ được quy hoạch để cử tham gia các khóa đào tạo theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn vị trí việc làm và chuyên môn, nghiệp vụ.

- Tính đến năm 2022, số cán bộ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực là 52/58 người, đạt 89.7%.

**4. Chỉ tiêu 4: Ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư**

- Kon Rẫy là huyện miền núi, tỷ lệ người dân tộc thiểu số tại địa phương chiếm tỷ lệ khoảng 67% dân số toàn huyện. Tổng số biên chế cán bộ, công chức (CBCC) được giao (các phòng chuyên môn và các xã, thị trấn) là 222 người; tới tháng 12/2022, tổng số CBCC có mặt là 201 người, trong đó có 73/201 CBCC là nữ (chiếm 36.3%), 68/201 CBCC là người DTTS (chiếm 33.8%) và 20/201 CBCC là nữ DTTS (chiếm 10%). Trong đó:

+ Tổng số biên chế CBCC cấp huyện được giao là 78 biên chế; hiện có 70 CBCC, trong đó: Nữ 24 người (chiếm 34.3%), DTTS 12 người (chiếm 17.1%) và nữ DTTS là 03 người (chiếm 4.3%).

+ Tổng số biên chế CBCC cấp xã được giao là 144 người; hiện có 131 cán bộ, công chức, trong đó: Nữ 49 người (chiếm 37.4%), DTTS 56 người (chiếm 42.7%) và nữ DTTS là 17 người (chiếm 13.0%).

- Tính tới thời điểm hiện tại, huyện có 109 CBCC giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại HĐND huyện, UBND huyện, các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện và chính quyền địa phương các xã, thị trấn, trong đó: Nữ 27 người (*chiếm 24.8%*), DTTS 47 người (*chiếm 43.1%*) và nữ DTTS là 14 người (*chiếm 12.8%*).

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Những kết quả đạt được**

- Việc quy hoạch, tạo nguồn, đề bạt, bổ nhiệm, bố trí sử dụng cán bộ nữ ngày được quan tâm, chú trọng; thể hiện trong việc các cơ quan, đơn vị, địa phương có vị trí chức danh quản lý, lãnh đạo là phụ nữ, từng bước khẳng định vị thế của phụ nữ.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ được các cấp, các ngành quan tâm chú trọng; đặc biệt là cán bộ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực chiếm tỷ lệ cao.

**2. Tồn tại, hạn chế:** Tỷ lệ các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ chưa cao.

Trên đây là báo cáo của UBND huyện Kon Rẫy về kết quả thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách năm 2022 trên địa bàn huyện./.

#### **Nơi nhận:**

- Như kính gửi (b/c);
- TT Huyện ủy (b/c);
- TT HĐND huyện (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban chuyên môn;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Đinh Thị Hồng Thu**