

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch 1877/KH-UBND ngày 16/6/2022 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 85-KH/HU ngày 22/8/2022 của Huyện ủy về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện Kế hoạch 1877/KH-UBND ngày 16/6/2022 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Kế hoạch số 55-KH/TU ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 85-KH/HU ngày 22/8/2022 của Huyện ủy về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra tại Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị (*sau đây gọi tắt là Kết luận số 28-KL/TW*) và Kế hoạch 1877/KH-UBND ngày 16/6/2022 UBND tỉnh, kế hoạch 85-KH/HU ngày 22/8/2022 của Huyện ủy về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Phát huy những kết quả đã đạt, đồng thời khắc phục những tồn tại, hạn chế trong thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ chính trị về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đồng bộ, quyết tâm, thống nhất về nhận thức; quá trình thực hiện phải kết hợp hài hòa, tỷ lệ tinh giản biên chế được xác định theo từng cơ quan, đơn vị sao cho phù hợp với nhiệm vụ được giao và thực tế số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Gắn tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức với thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2015 của Ban Chấp hành Trung ương và Kế hoạch của UBND tỉnh, UBND huyện.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền

- Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt để nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Việc tuyên truyền, quán triệt thực hiện đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung và phù hợp với từng đối tượng; chú trọng việc đổi mới nâng cao chất lượng tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

** Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông huyện tổ chức thông tin, tuyên truyền nhằm thống nhất nhận thức và hành động về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.*

2. Về quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

2.1. Về quản lý biên chế

- Các cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện việc tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị. Giai đoạn 2022-2026 cơ bản không tăng biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước và thực hiện giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Không thành lập mới các cơ quan, tổ chức hành chính không có trong quy định hoặc chưa cần thiết; các đơn vị sự nghiệp công lập chỉ thành lập mới khi thật sự cần thiết và phải tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư (*trừ trường hợp phải thành lập mới để cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu*). Gắn tinh giản biên chế với đổi mới tổ chức bộ máy, cải cách chế độ tiền lương, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, thu hút người có đức, có tài vào làm việc trong bộ máy nhà nước.

- Thực hiện rà soát, sửa đổi bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, quy định phân cấp quản lý theo quy định, trong đó quy định rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kết quả thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm của tập thể, cá nhân người đứng đầu.

** Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu và triển khai thực hiện.*

2.2. Về hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các tổ chức, cơ quan, đơn vị

- Căn cứ Thông tư hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương; hướng dẫn của Ủy ban nhân dân tỉnh, các cơ quan chuyên môn tham mưu Ủy ban nhân dân huyện quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định.

** Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện tham mưu và triển khai thực hiện.*

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, đảm bảo thực hiện nghiêm các

tiêu chí theo đúng quy định của Chính phủ tại Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020⁽¹⁾.

** Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị tham mưu và triển khai thực hiện.*

2.3. Hoàn thành việc xây dựng vị trí việc làm; quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của từng cơ quan, tổ chức, đơn vị theo vị trí việc làm: Các cơ quan, đơn vị khẩn trương xây dựng vị trí việc làm theo quy định (sau khi có Văn bản hướng dẫn của cấp trên) đề xuất UBND huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, làm cơ sở để xác định biên chế; quản lý biên chế theo vị trí việc làm.

** Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị tham mưu và triển khai thực hiện.*

2.4. Về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập và đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong cung cấp dịch vụ sự nghiệp công

- Các đơn vị sự nghiệp tăng cường thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý; quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công, nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập; hoàn thiện cơ chế tài chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập. Đến năm 2025, giảm tối thiểu 10% số lượng các đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2021; Tiếp tục chuyển đổi mạnh các đơn vị sự nghiệp công lập sang cơ chế tự chủ tài chính, phấn đấu đến năm 2025 có tối thiểu khoảng 05% đến 10% đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và tiếp tục giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016 -2021.

** Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu và thực hiện.*

- Tiếp tục thực hiện rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý theo Chương trình số 53-CTr/TU ngày 21/22018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khoá XV; Chương trình số 85-CTr/HU ngày 28/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về việc thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “*tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập*”.

¹ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

* *Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan tham mưu và thực hiện.*

- Trong giai đoạn 2021-2025 và giai đoạn 2025-2030 tiếp tục sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo trên địa bàn huyện theo kế hoạch đề ra.

* *Phòng Giáo dục - Đào tạo chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu và triển khai thực hiện.*

2.5. Về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: Tiến hành rà soát trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức thuộc quyền quản lý tham mưu UBND huyện để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ

* *Phòng Nội vụ chủ trì, phối với các cơ quan, đơn vị tham mưu và triển khai thực hiện.*

3. Về công tác kiểm tra: Giao Phòng Nội vụ huyện phối hợp với các đơn vị có liên quan tăng cường công tác kiểm tra. Kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt; phê bình những tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm chủ trương của Đảng và kiên quyết xử lý vi phạm (nếu có).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn

- Thủ trưởng các đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung của Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 55-KH/TU ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch 1877/KH-UBND ngày 16/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Kế hoạch số 85-KH/HU ngày 22/8/2022 của Huyện ủy và Kế hoạch của UBND huyện về tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý.

- Căn cứ nhiệm vụ được giao tại kế hoạch này, triển khai thực hiện đảm bảo theo đúng quy định và phù hợp với điều kiện cụ thể của từng địa phương, cơ quan, đơn vị. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc chủ động liên hệ Phòng Nội vụ để được hướng dẫn.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ theo chức năng quản lý, đảm bảo đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản quy định, hướng dẫn liên quan.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện: Chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan triển khai việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trên địa bàn huyện theo đúng Kế hoạch.

4. Phòng Nội vụ huyện

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao tại kế hoạch này.

- Kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, trình cấp có thẩm quyền giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc, bất cập phát sinh trong quá trình triển khai kế hoạch (nếu có). Định kỳ hoặc khi có yêu cầu, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo các cấp theo quy định.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy;
- Đ/c CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện (t/h);
- UBND các xã, thị trấn (t/h);
- Trang thông tin điện tử huyện (đ/tin);
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Võ Văn Lương